



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ "СВ.СВ . КИРИЛ И МЕТОДИЙ" „**  
3643,Ковачица,общ,Лом,обл,Монтана,ул."Десета" №10,email: [scool@kovachitza.com](mailto:scool@kovachitza.com),тел,09720/2377

Утвърдил директор:ШП  
Румяна Вацова  
Заповед №530/09.09.2021 г.

## П Л А Н

**За изпълнение на стратегията на ОУ „Св. Св. Кирил и Методий” с.  
Ковачица за намаляване дела на преждевременно напусналите училище  
ученици през учебната 2020/2021 г.**

Планът е приет на заседание на ПС с Решение № 10.1 Към Протокол №09/09.09.2021 г.

Мерки	Институции - отговорници	Срокове на изпълнение
<b>I. Дейности за превенция</b>		
1. Подготовка и провеждане на среща за актуализиране на Стратегията и обсъждане на настоящите мерки.	Кметство, директорите на училищата в с.Ковачица, представители на МВР, социално подпомагане, Закрила на детето	Октомври
2. В годишното разпределение на класните ръководители задължително да залегнат беседи и разговори с потенциално застрашените от преждевременно напускане ученици	Училище Класни ръководители	Септември
3. Организиране и провеждане на срещи на учениците с външни лектори на тема”Вредата от преждевременно напускане на училище”.	Училище,Директор,класни ръководители,Комисия за защита от противообществени прояви, Външни лектори	Постоянен
4. Обучение на педагогическия персонал за повишаване качеството на възпитателния процес и борбата с агресията,тютюнопушенето,алкохола и другите зависимости.	Външен лектор Училище – директор Педагогически колектив	Постоянен
5. Допълване знанията за Координационния механизъм за взаимодействие при работа в случаи на деца жертви или в риск от насилие и за взаимодействие при кризисни интервенции.	Външен лектор Училище – директор Педагогически колектив	Постоянен
6. Организиране на прояви сред учениците, способстващи формирането на траен интерес към работа в екип съобразено с годишния план на училището и стратегията за развитие:	Педагогически колектив	Постоянен
- Прояви с екологична насоченост	Ресурсен учител	Постоянен
- Спортни състезания		
- Чествания на годишнини и празници	Общинска администрация, кметство, училище	
- Занимания и изяви с музикално-драматична и хореографска насоченост.	Директор- педагогически специалисти	постоянен
7. Осигуряване допълнителна подкрепа на учениците със СОП	Ресурсен учител	
8. Повишаване обхвата на учениците и усъвършенстване условия за достъп до извънкласни и извънучилищни дейности	Директор	

<p>9. Продължаване усъвършенстването на МТБ, допълнителна подкрепа, безплатна храна на децата в полуинтернатната група.</p>	<p>Общинска администрация, кметство, училище Директор- педагогически специалисти</p>	
<p><b>II. Дейности за интервенция</b></p>		
<p>1. Запознаване на родителите с проблема за ПНУ по време на родителски и лични консултации. 2. Проучване нагласата сред учениците за преждевременно напускане на училище и борбата с негативните явления в чрез провеждане на анкети и интервюта сред учениците. 3. Изготвяне на информационни табла от учениците в VI,VII и VIII клас за изолацията и безизходицата след ранното напускане на училище. 4. Съдействие от средните училища,професионалното училище в с. Ковачица и центъра за кариерно ориентиране да мотивират и стимулират учениците от VII и VIII клас да продължават образованието и обучението си.</p>	<p>Училище- класни ръководители  Училище – класни ръководители  Класни ръководители  Училище- класни ръководители, център за кариерно ориентиране , средни училища</p>	<p>Постоянен  M.11-12  M.12  Януари- март</p>
<p><b>III. Компенсиране на ефекта</b></p>		
<p>1. Обхващане на голям брой ученици в самостоятелна форма – ученици отпаднали от системата поради ранното напускане на училище 2. Да се направи обоснован анализ на броя незавършили основно образование от с.Ковачица. 3. Съвместно с кметство Ковачица за компенсиране на ефекта от преждевременно напускане, на преждевременно напусналите да бъде предложена самостоятелна форма на обучение</p>	<p>Училище- учителски колектив  Училище – кметство  Директор, кмет</p>	<p>Постоянен  Постоянен M.11-12</p>
<p><b>IV. Координация, наблюдение, отчетност</b></p>		
<p>1. Приемане на годишния план 2. Наблюдение на</p>	<p>директор</p>	<p>M.11 Постоянен</p>

<p>дейностите</p> <p><b>3. Изпълнение на дейностите</b></p> <p><b>4. Отчет на дейностите по ПНУ</b></p>		<p><b>Януари/ юни</b></p>
---	--	---------------------------



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ “СВ.СВ . КИРИЛ И МЕТОДИЙ „**

**3643,Ковачица,общ,Лом,обл,Монтана,ул.”Десега” №10,email:kovachiza@abv.bg,тел,09720/2377**

Утвърдил директор:  
Румяна Вацова  
Заповед №530/09.09.2021 г.

## **СТРАТЕГИЯ**

На  
ОУ „Св.Св.Кирил и Методий” с.Ковачица

**За намаляване дела на преждевременно  
напусналите училище ученици**

За периода 2021-2025 г.

## **I. ВЪВЕДЕНИЕ**

Преждевременно напускане на училище е явление, което оказва сериозно влияние върху индивидуалните съдби на пряко засегнатите и благосъстоянието на техните семейства, върху възможностите за развитие на техните общности и върху цялостното социално икономическо развитие на населеното място село Ковачица.

Училищната стратегия е изградена на база „Стратегия за намаляване дела на преждевременно напусналите училище”, създаване на условия за качествена заетост и социално включване и гарантиране на достъпно и качествено здравеопазване.

Училищната стратегия е ориентирана към реализиране на политики и мерки за постигане на целта „Делът на преждевременно напусналите образователната система до 2020 да не надвишава 11 % , която цел си поставя и националната програма за реформи (2012-2020)

Стратегията е в съответствие набелязаните широк обхват мерки за подобряване на достъпа и качеството на предучилищното и училищно образование, залегнали в Националната стратегия за детето 2008-2018 г., национална програма за развитие на училищното образование и предучилищното възпитание и подготовка(2021-2030) г., национална стратегия за младежта (2010-2020 г.), стратегия за образователна интеграция на деца и ученици от етническите малцинства на МОН и Национална стратегия за интеграция на ромите в Република България(2012-2020 г.), Закон за младежта, Национална стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване.

Настоящата стратегия разширява и конкретизира изброените стратегически и нормативни документи в три основни направления:

- 1.Превенция на преждевременно напускане на ОУ „Св. св. Кирил и Методий” с. Ковачица
- 2.Интервенция срещу преждевременно напускане на ОУ „Св. св. Кирил и Методий” с. Ковачица
- 3.Компенсиране на преждевременно напускане на ОУ „Св. св. Кирил и Методий” с.Ковачица

## **II. ОСНОВНА ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА**

Осигуряване на равен достъп и подкрепа за развитие и училищно образование на децата, като предпоставка за равноправно социално включване и пълноценна личностна реализация.

## **III. ОСНОВНИ ПРИЧИНИ ЗА ПРЕЖДЕВРЕМЕННО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ**

1. Икономически причини
2. Социални причини
3. Образователни причини
4. Етнически и религиозни причини
5. Управленчески причини
6. Медицински причини

## **IV. ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ**

1. Разработване на мерки- план за изпълнение на стратегията

2. Мониторинг и контрол върху прибирането, задържането и приобщаването на ученици в задължителна училищна възраст, застрашени от отпадане.
3. Анализирание на рисковете фактори за преждевременно напускане с оглед намаляване на последиците от тях.
4. Широко включване на заинтересованите органи и организации на територията на кметство Ковачица , в изпълнението на мерките от настоящата стратегия.
5. Политики за преждевременно напусналите училище ученици.

- **Политика за превенция**

**Ключови мерки- осигуряване на позитивен училищен климат**, повишаване качеството на образованието, като предпоставка за развитие на личността; осигуряване на достъп до образованието за децата и учениците от уязвими етнически общности; достъп до образование на деца със СОП;

- **Политика за интервенция**

**Ключови мерки** – повишаване участието и ангажираността на родителите, развитие и утвърждаване на индивидуално и групово наставничество, кариерно ориентиране и консултиране; изграждане на модели за придобиване на професионална квалификация; подкрепа за развитието на учениците, системи за ранно предупреждение; развитие на занимания по интереси и работа по проекти; подпомагане на ученици застрашени от напускане по финансови причини, увеличаване на децата в целодневното обучение и безплатно хранене;

- **Компенсиране-**

**Ключови мерки** – създаване на условия за реинтегриране на учениците, участие на преждевременно напусналите ученици в самостоятелна форма на обучение, курсове за ограмотяване и др.

## V. КООРДИНАЦИОНЕН МЕХАНИЗЪМ ЗА ПРИЛАГАНЕ НА СТРАТЕГИЯТА

1. да се създаде координационен механизъм и екип от училището, местната власт, представители на социалните служби, родители и заинтересовани граждани
2. След утвърждаване на стратегията се разработва и приема план за изпълнение на стратегията.
3. наблюдение: включва анализ на моментното състояние  
Информирание на екипа и учителския колектив за предприетите мерки и изпълнението и.
4. Отчитане:
  - Изготвяне на годишен отчет на училището за изпълнение на мерките.
  - Изготвяне на оценка със външен оценител
  - Да се направят предложения съобразени с анализа и оценката на състоянието на проблема в кметството и общината.

**Координационен съвет да бъде изграден в състав :**

1. Борян Никифоров – учител
2. Юлия Борисова – старши учител
3. Кмет на с.Ковачица
4. Даниела Георгиева -Председател на УН
5. Огнян Владимир

**РУМЯНА ВАЦОВА**

*Директор на ОУ”Св.Св.кирил и Методий” с.Ковачица*

X RB

---

РУМЯНА ВАЦОВА

Директор на ОУ"Св. Св. Кирил и Методий" с.Ко...

Подписано от: Romyana Petrova Vatsova